

ОТЧЕТ
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад № 18 «Солнышко» г. Набережные Челны
Волкодав Е.В. о работе профкома за период 2022 г.

В настоящее время в ДОУ работает 64 работника, из них 3 человека находятся в декретном отпуске.

На данный момент на учёте в профсоюзной организации ДОУ состоит 40 членов профсоюза. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 82,4%. Профсоюзная работа ведется согласно годового плана.

В ДОУ работает 25 педагогических работников.

22 человека – неработающие пенсионеры, это те люди, которые трудились в нашем детском саду и ушли на заслуженный пенсионный отдых. 15 человек пенсионного возраста, продолжают работать в ДОУ. В среднем возраст нашего коллектива составляет 43 года.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда. Работники ежегодно проходят медосмотры и диспансеризацию за счет работодателя. На каждый календарный год между администрацией и профкомом подписывается соглашение, которое определяет мероприятия, направленные на создание благоприятных и безопасных условий труда. Регулярно проводятся рейды по проверке выполнения санитарно-гигиенических норм. В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда в ДОУ создана комиссия по охране труда, успешно работает уполномоченный по охране труда профкома Хаматова Г.М.

Работа профсоюзного комитета нашего ДОУ направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

В марте 2021 года был продлен имеющийся коллективный договор, сроком на три года. Коллективный договор - правовой документ, регулирующий социально – трудовые отношения в образовательной организации, который разрабатывается и заключается в строгом соответствии с действующим законодательством в единые сроки на определенный срок. Он включает в себя несколько разделов, таких как: «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»; «Оплата и нормы труда»; «Гарантии содействия занятости»; «Охрана труда»; «Социальные льготы и гарантии». В этом разделе установлен ряд льгот и гарантий для членов коллектива.

Предоставление работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет – «мамин день», один свободный день в месяц;
- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;

- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка, на момент наступления данного события;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода;

В 2022 г. социальными льготами воспользовались:

“Мамин день”- 12 человек;

“Смерть родителя” – 2 человека;

“Переезд на новое место жительства” – 1 человека;

“Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше” – 3 человека;

“Бракосочетание детей” – 1 человек;

“Работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал – 1 человека;

3 дня дополнительного отпуска за работу без больничного листа – 14 человек.

В 2022 году дети 28 сотрудника получили новогодние подарки в количестве 54 шт.

Наш дружный коллектив всегда разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на профсоюзную поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь регулярно оказывается в связи со смертью близких людей, в случае болезни и покупкой дорогостоящих медикаментов, а также по случаю юбилеев.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. В этом году материальную помощь получили :

2 сотрудник в связи с потерей близких,

4 сотрудника по поводу юбилея,

8 сотрудников ко дню Матери,

5 сотрудника в связи с покупкой дорогостоящих медикаментов,

0 сотрудника в связи с рождением ребенка,

3 сотрудника получили подарки первоклассникам .

1 сотрудник при увольнении получил компенсацию.

1 сотрудник воспользовался 20% скидкой при покупке путевки в санаторий.

1 сотрудник съездил в санаторий оплата через соц защиту.

Сотрудники ДОУ активно участвуют во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. В таких соревнованиях как: «Лыжня России», «Кросс наций», соревнованиях по плаванию, в соревнованиях по шахматам, игре в настольный теннис и других. Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе. В нашем коллективе проводятся мероприятия посвященные празднованию дня Дошкольного работника, дня Старшего поколения, новогодние елки для детей и сотрудников, праздничные 8 Марта. К праздникам составляются сценарии, организуются интересные конкурсы. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки. А взрослым делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

В 2022 году 3 детей наших сотрудников съездили в оздоровительные лагеря в летний период.

Наш коллектив любит выезжать на базы отдыха с целью спортивного отдыха и сплочения коллектива.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Надеемся В этом году наш коллектив пополнился новыми сотрудниками . Поэтому одной из задач на 2023 год мы ставим:

- довести уровень членства коллектива в профсоюзе до 100%.

А также:

- для улучшения условий труда педагогов приобретение современного оборудования

Хотелось бы поблагодарить всех членов нашей профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных (Корневу Ю.Н. Хаматову Г.М, Мустафаеву А.Г., Вахитову А.М., Петрову Г.М., Гасимову Л.И., Гарифуллина Л.И., Нургалиева Г.Г.)

и спортивных мероприятия (Малышеву Л.А., Вялкову Е.Н., Чекалову Т.В., Насирову А.Ю., Санникову Д.В..) Хочется сказать пожелать нашему дружному коллективу и заведующему нашего ДООУ Ситдиковой Р.Г., спасибо за социальное партнерство и взаимопонимание. Мы всегда готовы к диалогу, стараемся по возможности помочь. Надеемся, что в 2023 году работать будет легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.